



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

pon  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

## DIREZIONE DIDATTICA STATALE 3° CIRCOLO "R. COTUGNO"

-Viale A.GRAMSCI, 44 -76123 ANDRIA (BT) - Telefono 0883/246418 Fax 0883/292429 - C.F. 90095070729 -  
E-Mail:[baee19800r@istruzione.it](mailto:baee19800r@istruzione.it) - PEC:[baee19800r@pec.istruzione.it](mailto:baee19800r@pec.istruzione.it) - SITO WEB: [www.cotugnoandria.edu.it](http://www.cotugnoandria.edu.it)

Prot. n. 500/A26

Andria, 25/01/2022

### **Relazione illustrativa al contratto integrativo di istituto a.s. 2021/2022**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

#### **OBIETTIVO DELLA RELAZIONE:**

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

#### **MODALITÀ DI REDAZIONE:**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

#### **FINALITÀ:**

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

#### **STRUTTURA:**

Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo; altre informazioni utili”.

#### **PREMESSO CHE:**

- in data 24 gennaio 2022, il Dirigente Scolastico del 3° Circolo Didattico “R. Cotugno” di Andria, le OO.SS. e la R.S.U. hanno definitivamente sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento” mirato alla valutazione della

situazione della realtà dell'Istituto e conseguentemente è coerente con gli obiettivi strategici indicati nel PTOF in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia individuati in termini di efficacia, efficienza, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante;

VISTI:

- i verbali del Collegio dei Docenti del 02 settembre 2021, 16 settembre 2021, 30 settembre 2021 e 28 ottobre 2021 in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- il verbale e le delibere del Consiglio di Circolo del 4 novembre 2021 in cui sono state approvate le attività proposte dal Collegio dei Docenti per la loro pertinenza rispetto alle linee di indirizzo ed alle finalità generali del PTOF;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti; concertata a seguito di incontro -regolarmente convocato- del 22.09.2021 ed alla luce del confronto svoltosi il 24.01.2022;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 22/09/2021</b>
	<b>Contratto: 24/01/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2021/2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Addolorata Guarino
	RSU DI ISTITUTO Componenti: LISO Francesca QUERCIA Anna Rita DE CESARE Gigia

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA RUA-SNALS-CONFESAL-GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: / FLC/CGIL Firmatarie del contratto: / CISL SCUOLA-UIL SCUOLA RUA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA del 3° Circolo "R. Cotugno"
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disposizioni generali;</li> <li>2. relazioni e diritti sindacali;</li> <li>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro;</li> <li>4. articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ata, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto;</li> <li>5. impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa utilizzata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto;</li> <li>6. disposizioni particolari per il personale docente e ata;</li> <li>7. trattamento economico accessorio: norme generali e utilizzazione del salario accessorio;</li> <li>8. norme transitorie e finali.</li> </ol>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto sottoscritto il 24.01.2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria.</p>		
<p>MODULO 2</p>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Compatibilità**

Il 3° circolo “R. Cotugno”, conta, alla data odierna, una popolazione scolastica di 963 alunni.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- favorire lo “star bene a scuola”, tenendo conto dei bisogni formativi di tutti;
- valorizzare le specificità di ciascuno;
- realizzare l'accoglienza e l'integrazione di tutti;
- promuovere la conquista di competenze che, nell'ottica del quadro europeo di riferimento, sono da intendere come conoscenze funzionali allo sviluppo e come educazione alla cittadinanza.

In quest'ottica il collegio dei docenti ha fissato le seguenti priorità educative e finalità cui improntare il PTOF, al conseguimento delle quali vengono destinate le risorse a disposizione del personale (docente e ATA) che vengono, quindi, ripartite in sede di contrattazione integrativa:

- concorrere alla formazione equilibrata dell'uomo e del cittadino;
- promuovere la capacità di capire ed interpretare la realtà al fine di orientarsi in essa e di attuare scelte responsabili;
- educare al valore dell'impegno personale;
- favorire il pieno sviluppo delle risorse intellettuali;
- sviluppare la capacità di mettersi in discussione e rinnovarsi;
- educare ai valori sanciti dalla Dichiarazione dei diritti dell'uomo e dalla Carta Costituzionale: libertà, eguaglianza, solidarietà, legalità, pace, rispetto e valorizzazione dei beni culturali e dell'ambiente;
- educare ad una visione interculturale e multietnica della realtà, alla comprensione costante dell'altro nel rispetto e nella valorizzazione delle differenze;
- educare all'accoglienza, all'ascolto e al dialogo con l'altro, per comprenderlo ed essere compresi;
- educare alla salute, intesa come benessere psico-fisico, come stile di vita responsabile;
- educare alla solidarietà, alla collaborazione e al rispetto delle specificità di ciascun individuo;
- incrementare percorsi di continuità ed orientamento;
- incrementare attività laboratoriali;
- innalzare le competenze logico matematiche, linguistiche ed informatiche;

- aderire a percorsi innovativi.

Tutte le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di Contrattazione tengono conto dei summenzionati obiettivi e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs.165/2001

## **Articolato**

- TITOLO PRIMO:** DISPOSIZIONI GENERALI – Si definiscono: campo di applicazione, decorrenza e durata; procedure di raffreddamento, conciliazione e interpretazione autentica; tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.
- TITOLO SECONDO:** RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI – Si definiscono obiettivi e strumenti; rapporti tra RSU e dirigente; materie di informazione, confronto e contrattazione integrativa; assemblee sindacali; permessi sindacali; contingenti minimi di personale educativo ed A.T.A. in caso di sciopero; criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- TITOLO TERZO:** ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – Si definiscono: campo di applicazione; obblighi in costituzione e materia di sicurezza del dirigente scolastico; servizio di prevenzione e protezione; sorveglianza sanitaria; documento di valutazione dei rischi; riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi; attività di aggiornamento, formazione e informazione; rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- TITOLO QUARTO:** ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, NONCHÉ I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO.  
PERSONALE ATA – Sono state riportate le norme relative a: orario di lavoro; turnazione dell'orario di lavoro; sostituzione colleghi assenti; chiusura prefestiva; permessi brevi; ritardi; modalità per la fruizione delle ferie; permessi; crediti di lavoro.  
PERSONALE DOCENTE – Sono stati definiti: obiettivi generali; utilizzo del personale in casi particolari; permessi orari brevi; orario delle lezioni; sostituzione dei docenti assenti; utilizzazione docenti per attività previste dal POF.
- TITOLO QUINTO:** IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FIS ED A OGNI ALTRA RISORSA UTILIZZATA PER CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITÀ O QUANT'ALTRO AL PERSONALE IN SERVIZIO – Sono stati individuati: criteri generali di ripartizione delle risorse e dell'attribuzione dei compensi accessori; criteri generali per l'utilizzazione del personale; criteri di reclutamento personale PON FSE 2014/2020.
- TITOLO SESTO:** DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA - Sono stati definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
- TITOLO SETTIMO:** TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – Sono state definite costituzione e consistenza del fondo; finalizzazione del salario accessorio; criteri di ripartizione del fondo e ripartizione dello stesso.
- TITOLO OTTAVO:** NORME TRANSITORIE E FINALI - Sono state definite le clausole di salvaguardia finanziaria; procedura di Liquidazione dei compensi; determinazione dei residui; norme finali.

### **Suddivisione tra il personale**

Docenti: 70% della disponibilità FIS

ATA: 30% della disponibilità FIS

### **Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

### **Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il piano della Performance di cui al titolo II del D.Lgs.150/2009 non è applicabile alle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica.	
<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 22.990,28
<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 34.268,94
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 14.046,30
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 6.270,08
<b>Art.88</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	



<b>comma 2/g</b>		
<b>Art.88</b> <b>comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
<b>Art.88</b> <b>comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	€ 627,78
<b>Art.88</b> <b>comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.294,73
<b>Art.88</b> <b>comma 2/k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	
<b>Art.88</b> <b>comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
<b>Art. 89</b> <b>comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
<b>Art.87</b> <b>comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva	
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.618,64
<b>Art.47</b>	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b)	€ 3.013,81

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

- Che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al FIS, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto al dipendente per l'espletamento dello specifico incarico, attuando così i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.
- Che le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
- La compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e del Contratto collettivo Nazionale.
- Di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 24/01/2022.
- Di allegare alla medesima contrattazione:
  - Copia della relazione tecnico finanziaria redatta dal DSGA;
  - La presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico  
Dott.ssa Addolorata GUARINO  
Documento firmato digitalmente  
ai sensi del CAD e normativa connessa